

## **Ebavõrdne kohtlemine töökohal – küsitluse tulemused**

Projekti toetab rahaliselt Hollandi Kuningriik (MATRA-KAP projekt)

Inimõiguste Instituudi ja Audentese Ülikooli ühisprojekt Tallinnas ja Ida-Virumaal.

Küsitlus viidi läbi Tallinnas ja Ida-Virumaal perioodil 1.- 12.12.2006.

Küsitluslehti jagati seminaride käigus 140, neist täidetult tagastati 68.

Küsimustikus esitatud küsimused:

1. Kas Teid või Teie lähedast on viimase kahe aasta jooksul töö saamisel või töö käigus koheldud võrreldes teistega ebavõrdselt (diskrimineeritud)?
2. Kui ja, siis millisel elualal ja kelle poolt?
3. Kas Teie või Teie lähedane on otsinud abi ebavõrdse kohtlemise ärahoidmiseks või õiguste realiseerimiseks või nende taastamiseks?
4. Kas Teie või Teie lähedane on saanud abi ebavõrdse kohtlemise juhtudel?
5. Võimalusel kirjeldage kaasust.
6. Millise tulemuseni jõuti selle kaasuse käsitlemisel?
7. Kus on Teie või Teie kõne all oleva lähedase elukoht?

Tulemused:

Ei olnud kokkupuudet ebavõrdse kohtlemisega – 36 vastajat

Oli kokkupuude diskrimineeriva kohtlemisega - 32 vastajat (1 positiivne diskrimineerimine, 34 kaasust)

### **1. Töö saamisel – 17 juhul**

- 1.1. töökogemuse puudumine (liiga noor) – 4 juhul
- 1.2. liiga vana – 3 juhul
- 1.3. liiga paks – 1 juhul
- 1.4. laste olemasolu (hirm uue lapse ees või lapsed jäävad haigeks) – 4 juhul
- 1.5. vene perekonnanimi – 1 juhul
- 1.6. „punase passi olemasolu“ – 1 juhul
- 1.7. nõrk keeleoskus (eesti keele oskus Eestis ja prantsuse keele oskuse puudumine tööle saamisel Prantsusmaal) – 2 juhul
- 1.8. meeste eelistamine sotsiaaltööl – 1 juhul

### **2. Töö käigus – 8 juhul**

- 2.1. ei makstud töötasu – 2 juhul
- 2.2. naisele makstakse vähem kui mehele – 4 juhul
- 2.3. puuetega inimeste hooldajate ebavõrdselt väike töötasu – 1 juhul
- 2.4. ebavõrdne töötasu – 1 juhul
- 2.5. „psühhoterror“ erineva maailmavaate eest – 1 juhul

### **3. Positiivne diskrimineerimine haridussüsteemis – 1 juhul**

### **4. Ebavõrdse kohtlemisega kokkupuude ilma kaasuse kirjelduseta – 7 juhul**

### **5. Ebavõrdsus koolis – 1 juhul**

Ebavõrdse kohtlemisega kokkupuutumisel inimesed ei oska, ei pöördu ega ka ei soovi pöörduda abi saamiseks asjaomaste instantside poole.

Näited:

- ebavõrdse kohtlemise ja probleemide puhul pole abi otsitud ja on lepitud sellise olukorraga;
- ei olda teadlikud, kuhu pöörduda abi saamiseks
- arvatakse, et pöördumine abi otsimiseks ei muuda olukorda;
- teadaolevad instantsid, kuhu pöörduda abi saamiseks, ei tundu usaldusväärsed;
- ei pöördata abi saamiseks, sest tulemuseks võib olla töökoha kaotus;
- abi ei ole otsitud, sest hakati ise tööandjal vastu;
- inimesed on teadlikud ebavõrdsest kohtlemisest ja probleemidest, kuid pole abi saamiseks kusagile pööratud, leitakse, et see on halb kogemus, mis tuleb unustada.

Merle Haruoja

29.12.2006